



تطوير الموارد البشرية المبني على الجدارات

Development of HR
Based on Competencies

دبي 19-23 فبراير 2012

- « كيف نستطيع ان نميز بين الموظفين الجديرين من الموظفين غير الجديرين؟
- « كيف يمكننا تحويل كل الموظفين الموجودين إلى موظفين جديرين؟
- « ما هي التحديات التي تواجهها ادارة الموارد البشرية لتطبيق معايير الجدارة في العمل؟
- « كيف نفرق بين الكفاءة التي تعنى أداء العمل بطريقة صحيحة، والجدارة التي تعنى: أداء العمل الصحيح بطريقة صحيحة من قبل الشخص الصحيح؟

الأهداف

- « استعراض عناصر الجدارة الإدارية والتمكين الوظيفي.
- « اكتساب المهارات والمعارف التي تساهم بشكل مباشر في تنمية الأداء الوظيفي.
- « اكتشاف كيفية بناء وإدارة فرق العمل القادرة على تحقيق الجدارة الإدارية.
- « تنمية المعارف والمهارات لتحقيق الجدارة الإدارية في تطوير الأداء.
- « ادراك العلاقة بين الجدارة ومستوى الأداء.
- « الوقوف على معايير الجدارة وكيفية الاستفادة منها.
- « اتقان كيفية تصميم نموذج الجدارة الوظيفية.
- « الإحاطة بأهمية استخدام نماذج الجدارة الوظيفية في تحديد الاحتياجات النوعية والكمية من الموظفين.

الفئة المستهدفة

- « مديرو الموارد البشرية.
- « نواب الرئيس للموارد البشرية
- « مديرو التنمية البشرية.
- « مديرو شؤون الأفراد.
- « مديرو التنظيم والتطوير الإداري.
- « مديرو التدريب والتطوير الوظيفي.
- « مديرو تخطيط القوى العاملة.
- « مديرو شؤون الموظفين.
- « رؤساء وحدات التطوير والبحوث.
- « العاملون في إدارات الموارد البشرية والتدريب



د. أحمد العمري

- مستشار رئيسي - وزارة تطوير القطاع العام- الأردن
- مدير الدراسات والمعلومات وزارة التنمية الإدارية - الأردن
- مدير الشؤون الإدارية والمالية معهد الإدارة العامة - الأردن
- عضو لجنة تقييم جائزة التميز في أداء البلديات - الأردن
- عضو لجنة دراسة موظفي الفئة الرابعة لموظفي القطاع الحكومي- الأردن

« المحاور التدريبية »

« المحاور الأول: مفهوم الجدارة »

- خصائص الجدارة
- مواصفات الجدارة الوظيفية
- الجدارة والإحلال الوظيفي

« المحاور الثاني: العلاقة بين الجدارة ومستوى الأداء »

- الاختيار والتعيين
- الترقية والمسارات الوظيفية
- التدريب والتطوير وإعداد خطط العمل
- إدارة الأداء

« المحاور الثالث: معايير الجدارة »

- المجموعة الأولى: مجموعة الانجاز والتصرف.
- المجموعة الثانية: مجموعة المساعدة والخدمات الإنسانية .
- المجموعة الثالثة: مجموعة الأثر والتأثير.
- المجموعة الرابعة: المجموعة الإدارية.
- المجموعة الخامسة: المجموعة الذهنية.
- المجموعة السادسة: مجموعة الفعالية الشخصية.

« المحاور الرابع: حزم الجدارة الوظيفية »

- الحزمة الإنتاجية
- الحزمة التقنية (الفنية)
- الحزمة القيادية
- الحزمة الشخصية (السلوكية)

« المحاور الخامس: نظم المعلومات المتكاملة لإدارة الموارد البشرية المبينة على الجدارة »

- الهيكل التنظيمي.
- الوصف والتحليل الوظيفي.
- تقييم الأفراد.
- التوفيق بين الشخص والوظيفة.
- المرشد التطويري.

« المحاور السادس: عملية تقييم الجدارة الوظيفية »

- تحديد معايير فعلية.
- التعرف على العينة المعيارية.
- جمع البيانات.
- التعرف على مهمات الوظيفة.
- التحقق من النموذج.
- التطبيقات.

تطوير الموارد البشرية المبني على الجدارات

« تفاصيل المشاركة

التوقيت	٩:٠٠ صباحاً - ٢:٠٠ ظهراً	لغة البرنامج	اللغة العربية
التكلفة	\$ 2250 أو 620 د.ك. شاملة المادة وشهادة حضور البرنامج	مكان الانعقاد	دبي - أحد فنادق الدرجة الأولى
<p>طريقة الدفع بالدولار الأمريكي: تحويل المبلغ إلى حساب شركة الإبداع الخليجي الكويت - IBAN (KW58KFHO00000000091010158908) - فرع الفيحاء بيت التمويل الكويتي - أو إصدار شيك بإسم شركة الإبداع الخليجي</p> <p>طريقة الدفع بالدينار الكويتي: تحويل المبلغ إلى حساب شركة الإبداع الخليجي الكويت - IBAN (KW56KFHO000000000011010195808) - الفرع الرئيسي بيت التمويل الكويتي - أو إصدار شيك بإسم شركة الإبداع الخليجي</p>			

« بيانات الجهة

اسم الشخص المسؤول	المسمى الوظيفي
الهاتف	الفاكس
اسم الجهة	
صندوق البريد	الرمز البريدي
الدولة	البريد الإلكتروني
	المنطقة:

« بيانات المشاركين

م	الاسم	المسمى الوظيفي	هاتف	فاكس
١				
٢				

« شروط التسجيل والإلغاء

- برجاء أن يكون التسجيل على طريقة النموذج المعتمد وموقع من الشخص المسؤول.
- الإلغاء يكون بكتاب خطي وليس شفهيًا .
- في حالة الإلغاء بعد استلام النموذج تدفع الجهة **\$ 500** رسوم إدارية.
- في حالة الغياب تدفع قيمة الرسوم كاملة.

« الموافقة على التسجيل

أوافق أنا الشخص المسؤول على المشاركة في البرنامج المدون أعلاه وقد اطلعت على كافة شروط التسجيل والإلغاء.

التوقيع:

شركة الإبداع الخليجي للتدريب والاستشارات

Head Office

State of Kuwait
Tel.: (965) 22404883
Fax: (965) 22404852

Saudi Arabia (Riyadh)
Tel.: (966 1) 4192520
mob.: (966) 530676003

Saudi Arabia (Jeddah)
Tel.: (966 2) 6068050
Fax.: (966 2) 6068040

State of Qatar
Tel.: (974) 44660526
Fax: (974) 44911501

U.A.E
Tel.: (971) 509261979

Sultanate of Oman
Tel.: (968) 95137761
Tel.: (968) 99601004